

LICEUL BORŞA

JASSMYNA ŞTEŢCO

MINIMUM WAGE: MORE THAN A FIGURE

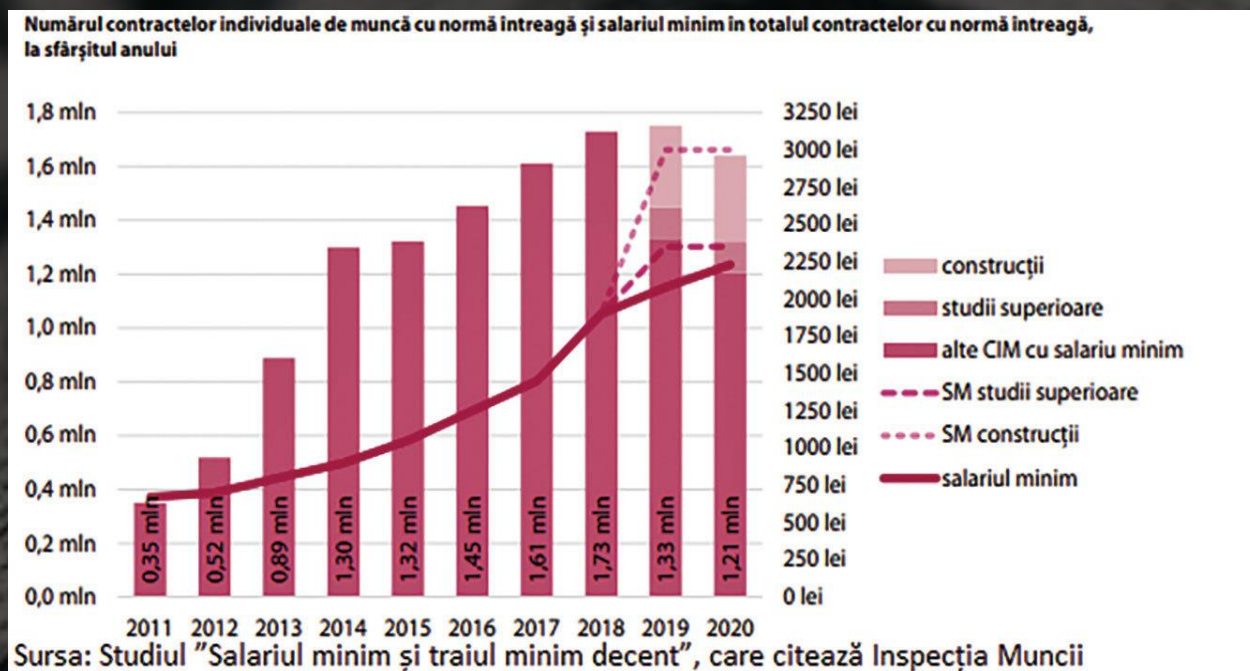
A deep analysis of the social and economic implications

R&D



CONCEPT

- Salariul minim, ca nivel legal sau contractual de compensare minimă pentru muncă, asigură un trai decent și previne exploatarea. Stabilit prin regulamente guvernamentale sau negocieri colective, este calculat pe baza conceptului de "coș minim", acoperind esențialele vieții, cum ar fi hrana, locuința, îngrijirea medicală, transportul și educația.



- Creșterea salariului minim aduce beneficii sociale, dar pune presiune pe întreprinderile mici și mijlocii, care pot avea dificultăți financiare și trebuie să gestioneze echilibrul între protejarea angajaților și realitățile economice.

Fig1. Numărul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă și salariul minim în totalul contractelor cu normă întreagă, la sfârșitul anului ¹

¹Studiul „Salariul minim și traiul minim decent”, care citează Inspecția Muncii



REPERE ISTORICE

Tranziția Economică După Revoluția din 1989:

- În urma Revoluției din 1989, România a intrat într-o perioadă de tranziție și reforme economice.
- În 1991, introducerea oficială a salariului minim a reprezentat un pas crucial în reglementarea salarială, marcând o schimbare semnificativă.¹

Rolul Politicii Salariale în Decadele Următoare:

- În urma Revoluției din 1989, România a intrat într-o perioadă de tranziție și reforme economice.
- În 1991, introducerea oficială a salariului minim a reprezentat un pas crucial în reglementarea salarială, marcând o schimbare semnificativă.²

Gestionarea Provocărilor Economice (2010-2023):

- Criza economică globală din 2010 a impus ajustări strategice pentru menținerea echilibrului între nevoile angajaților și presiunile pieței muncii, conform analizelor Băncii Naționale a României.
- Politicile salariale au devenit un instrument cheie în stimularea redresării economice după criză.³

Puterea de Cumpărare în Context European (2023):

- În 2023, puterea de cumpărare pe cap de locuitor în România (7.738 euro) este cu 56% sub media europeană (17.688 euro).
- Diferențe semnificative între țările europene sunt evidențiate, iar România ocupă locul 33 în clasamentul țărilor europene.⁴

^{1,2}Rapoarte din arhivele Ministerului Muncii și a Protecției Sociale

³Analize detaliate ale Băncii Naționale a României

⁴Studiul publicat de GfK Purchasing Power Europe 2023

AVANTAJE ȘI DEZAVANTAJE

- **Protecția angajaților și reducerea oportunităților de angajare și stimularea creșterii economice:** Salariul minim, ca scut protector în sectoarele cu venituri reduse din România, poate reduce oportunitățile de angajare pentru tineri. Contribuind la creșterea economică, poate genera presiuni inflaționiste prin majorarea prețurilor, afectând puterea de cumpărare a consumatorilor.
- **Impact disproporționat asupra sectoarelor și automatizare, echitate socială și divergențe regionale:** Beneficiile salariului minim nu sunt uniform distribuite, afectând negativ sectoarele cu margini de profit reduse, precum ospitalitatea sau agricultura, crescând riscul de automatizare și externalizare în locurile de muncă necalificate. În același timp, salariul minim, promovând echitatea socială prin compensații echitabile, poate contribui la divergențe regionale, generând inegalități între zonele urbane și cele rurale.

MITURI

Mitul 1: "Impactul automat asupra șomajului"

Percepția greșită că majorarea salariului minim duce inevitabil la creșterea șomajului. Realitatea este mai complexă, cu studii indicând impact variabil în sectoarele cu marje de profit reduse.

Mitul 2: "Impact neglijabil asupra economiei"

Ideea falsă că salariul minim are un impact neglijabil asupra economiei. Ajustările salariale pot genera presiuni inflaționiste și influența costurile pentru întreprinderi și consumatori.

Mitul 3: "Desuet în economia globală"

Mitul că salariul minim nu mai este necesar în economia globală, deoarece ar afecta competitivitatea internațională. În realitate, lipsa unui salariu minim poate conduce la exploatarea forței de muncă și creșterea inegalităților sociale.

Mitul 4: "Limitat la angajații necalificați"

Percepția greșită că beneficiile salariului minim se aplică doar angajaților necalificați. Salariul minim influențează distribuția veniturilor și poate aduce schimbări în echilibrul salarial, afectând și sectoarele cu angajați calificați.

Mitul 5: "Automat îmbunătățește nivelul de trai"

Mitul că orice majorare a salariului minim va aduce automat îmbunătățiri semnificative în nivelul de trai. Realitatea depinde de contextul economic general și poate fi influențată de variabile precum inflația și costurile de trai.



EVOLUȚIA CURENȚĂ.FEEDBACK

XGEN
R&D

- De la **1 octombrie**, *salariul minim brut* în România a crescut cu **10%**, devenind de la 3.000 la 3.300 de lei conform unei hotărâri adoptate de Guvern. Această majorare a afectat peste 1,86 milioane de salariați, majoritatea din sectoarele transporturilor, comerțului și IMM-urilor.
- Firmele au reacționat negativ la majorarea bruscă a salariului minim, exprimând nemulțumiri față de lipsa de consultare prealabilă și de predictibilitate. Ele susțin că bugetele pentru salarii vor trebui ajustate rapid, iar amânarea majorării planificate la începutul anului a generat critici, cerând ajustări rapide ale contractelor angajaților.
- **Ministrul Muncii și Ministerul Finanțelor** au creat confuzie cu cifrele inițiale privind creșterea salariului minim net, stârnind nemulțumiri. Amânarea majorării în construcții și agricultură a fost criticată, acuzându-se guvernul de incompetență. Guvernul susține că majorarea va stimula puterea de cumpărare și va aduce venituri la buget, dar există preocupări legate de inflație și cereri de ajustare a salariilor în funcție de domeniul de activitate.

I. STUDIU DE CAZ

- **Borșa**, localizată în județul *Maramureș*, reprezintă un oraș cu tradiție și resurse naturale bogate, adăpostind diverse întreprinderi care susțin economic comunitatea locală. Acest studiu de caz se va concentra asupra aspectelor cheie ale firmelor din oraș, incluzând numărul mediu de angajați, cifra de afaceri și alți indicatori semnificativi, obținând datele dintr-un eșantion reprezentativ din diferite sectoare economice ale Borșei. Tabelul următor oferă o privire de ansamblu asupra dimensiunii și performanței acestor întreprinderi în context local. (Fig2. Statistici economice ale localității Borșa) ¹

Începând din 1990, în localitatea BORSA, au fost înregistrate la Registrul Comerțului un număr de 3614 firme. Până la data actualizării au rămas în funcțiune 1835 firme dintre care 1658 sunt încă active conform ANAF. Un număr de 432 firme înregistrate în BORSA figurează ca fiind inactive fiscal. Pentru anul 2022 au depus datele de bilanț un număr de 879 firme.

Indicator bilanț 2022 (RON)	Total	Medie
Angajati	2782	3.16
Cifra	642 516 925	730 964
Profit net	104 899 566	119 340
Pierdere netă	-9 798 729	-11 148
Active	697 268 924	793 252
Datorii	341 211 933	388 182
Creanțe	248 674 010	282 906

¹ <https://www.listafirme.ro/harta/maramures-borsa.html>

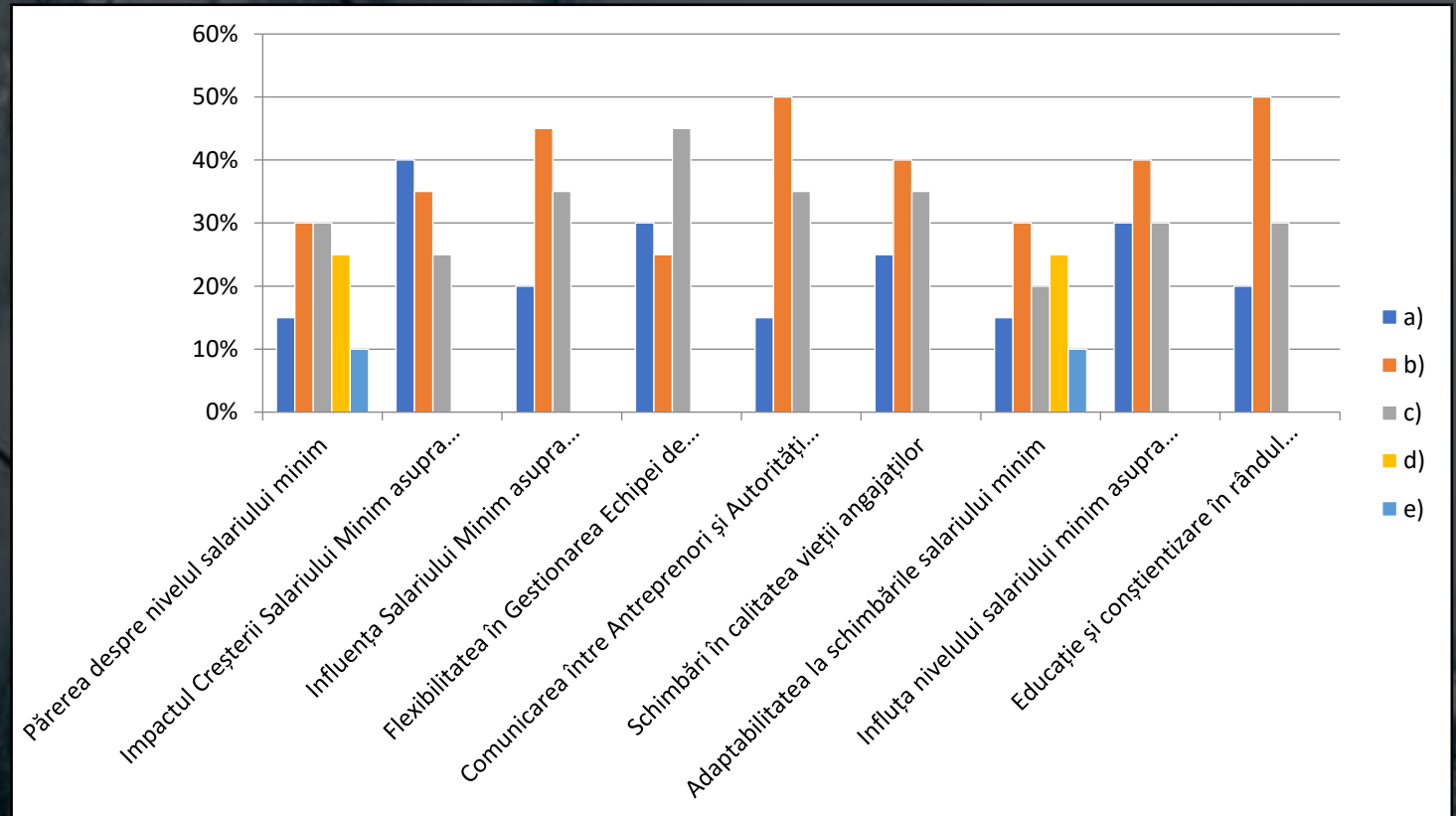


II. STUDIU DE CAZ

- **Borșa**, recunoscută pentru *industria lemnului și turismul montan*, se remarcă prin diversitatea sa economică. În sectorul turismului local, adaptabilitatea și eforturile constante în marketing sunt esențiale pentru a atrage turiștii în diferitele sezoane. În ceea ce privește industria lemnului, investițiile semnificative în tehnologii noi au dus la eficiență sporită și practici mai prietenoase cu mediul.

- Majoritatea companiilor au un număr redus de angajați, acest aspect fiind benefic pentru spiritul de echipă, dat cu efecte negative asupra productivității muncii sau respectarea fișei postului. Rezultatele chestionarului oferă perspective valoroase pentru dezvoltarea de strategii personalizate în răspuns la nevoile firmelor din Borșa.

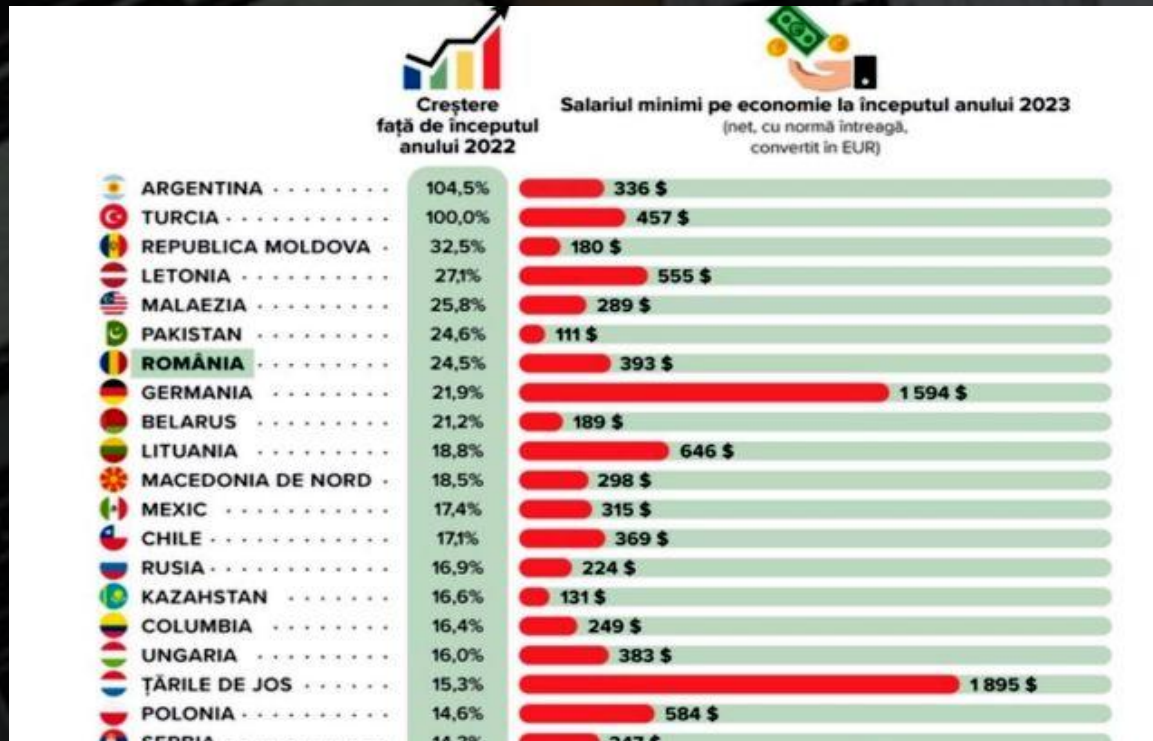
- (Fig3.Statistici bazate pe răspunsurile la chestionarul acordat mai multor antreprenori din Borșa) ¹



¹ Sursă proprie, creat în Microsoft Word

CONCLUZII

- Analizând nivelurile salariului minim la nivel național și global, am evidențiat evoluția istorică și avantajele, precum protecția împotriva exploatării și stimularea creșterii economice, într-o abordare echilibrată. Am menționat și dezavantajele potențiale, cum ar fi impactul asupra locurilor de muncă și rentabilitatea întreprinderilor mici, subliniind importanța gestionării atente a ajustărilor salariale.



- Explorând miturile despre salariul minim, am subliniat importanța analizei contextului economic specific. Concluzia este că salariul minim are un impact semnificativ și echilibrul adaptat la comunitate este esențial pentru maximizarea beneficiilor și minimizarea riscurilor asociate.

Fig3. Statistici comparative între diferite state ale lumii bazate pe creșterea salariului minim față de începutul anului 2022 și salariul minim pe economie net la începutul anului 2023)¹

¹ "Cât de mare este salariul minim, de fapt: România față de Europa, când te uiți la coșul zilnic de alimente", News Buzău

BIBLIOGRAFIE

- <https://www.bnr.ro/>
- <https://www.insse.ro/cms/>
- <https://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/>
- „Salariul minim și traiul minim decent – De la mituri la oportunități” de Ștefan Guga (Syndex)
- <https://modernbuyer.ro/studiu-gfk-in-2023-puterea-medi-de-cumparare-a-europenilor-este-de-17-688-de-euro-a-romanilor-este-de-7-738-de-euro/>
- <https://www.listafirme.ro/harta/maramures-borsa.html>
- <https://www.pexels.com>
- <https://romania.europalibera.org/a/majorare-salariu-minim-1-octombrie/32615547.html>
- <https://www.libertatea.ro/stiri/cat-era-salariul-minim-pe-economie-in-romania-acum-20-de-ani-si-cum-a-evoluat-valoarea-sa-3709015>